

INFORME DE LA COMISIÓN CENTRAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LA BOLSA ÚNICA COMÚN DEL PERSONAL LABORAL

Celebrada el día 13 de febrero de 2023

ORDEN DEL DÍA:

- 1. Seguimiento y análisis de los llamamientos de las categorías operativas de la BUC.**
- 2. Información sobre el desarrollo de las actuaciones pendientes.**

Después de la puesta en marcha de la BUC y solucionadas algunas de las incidencias se va a proceder a la publicación inmediata (máximo una semana) de las categorías baremadas al 100%, en concreto: Personal de Servicios Generales y Auxiliar de Enfermería. Pasando próximamente a la publicación de aquellas categorías en las que se harán listas parciales, empezando con la más avanzada: Categoría de Educador/a.

Para ello es imprescindible la baremación del cupo de discapacidad en su totalidad para poder publicar las listas parciales en las que hay que integrar 1 puesto cada 14 de discapacidad general, 1 puesto cada 50 de discapacidad intelectual y 1 puesto cada 100 de discapacidad mental, sumando todo ello el 10 % preceptivo de reserva a la discapacidad.

La Administración manifiesta que la BUC ha supuesto una mejora en los plazos de contratación con respecto al anterior sistema de llamamiento al SAE. Detectan que en el caso de las sustituciones por I.T. es más complicado contactar con el personal de bolsa requiriendo hacer muchas llamadas para otorgar el puesto.

USTEA ha solicitado que se avance en transparencia, buscando una fórmula para saber por parte de los sindicatos y las personas interesadas, en qué punto se encuentra el listado de llamamientos de la BUC. Lo cual, ayudaría a una mejor gestión de la propia bolsa y menos interacción mediante escritos y llamadas telefónicas a los órganos gestores solicitando información por parte de todas las partes. Esto podría hacerse mediante un programa informático con acceso mediante claves, información puntual de las gestiones realizadas a los sindicatos, o cualquier otra que cumpla este objetivo de seguimiento y transparencia.

USTEA, ante el planteamiento de modificación del Reglamento de la BUC, entiende que habrá que modificarlo una vez se vayan detectando incidencias achacables a éste. Para ello vemos precipitado iniciar antes de la puesta en marcha de todo el proceso una modificación de dicho reglamento. La Administración deja caer que quiere hacer modificaciones en los baremos adaptándolos a las novedades planteadas en los últimos procesos selectivos, pero eso se verá en siguientes reuniones.

Se dan 10 días de plazo para envío de aportaciones sobre modificaciones al reglamento y otras cuestiones de gestión de bolsa con objeto de analizarlas y posteriormente en reunión presencial abordar aquellos aspectos con objeto de mejorar el sistema de la BUC.

Por otra parte nos aportan la siguiente documentación que adjuntamos:



ANEXOS

- Cuadro-resumen de los llamamientos realizados hasta el 7 de febrero de 2023 en las categorías con la Bolsa Única Común en funcionamiento.
- Cuadro-resumen del estado de baremación de las categorías pendientes de la Bolsa Única.
- Breve informe de la comparación entre las bolsas anteriores y la BUC de los tiempos de ejecución de los llamamientos.

**ADMINISTRACIÓN Y
SERVICIOS PÚBLICOS**

PROVINCIA	N.º PUESTOS	N.º LLAMAMIENTOS	Tipo contrato			ESTADO
			VACANTES	RELEVOS	SUSTITUCIONES	
ALMERÍA	38	33	16	1	12	10 FINALIZADOS 28 EN CURSO
CÁDIZ	15					5 FINALIZADOS 5 EN CURSO 5 NO SE PUEDEN VISUALIZAR LA AUTORIZACIÓN
CÓRDOBA	21	64				10 FINALIZADOS 9 EN CURSO 2 CON INCIDENCIA EN SIRHUS
GRANADA	20					12 FINALIZADOS 7 EN CURSO 1 CON INCIDENCIA EN SIRHUS
HUELVA	10					7 FINALIZADAS 3 EN CURSO
JAÉN	29					4 FINALIZADOS 1 EN CURSO 1 CON INCIDENCIA EN SIRHUS – YA RESUELTA 24 PENDIENTES
MÁLAGA	22		9		13	17 FINALIZADOS 5 EN CURSO
SEVILLA	50		21		29	26 FINALIZADAS 24 EN CURSO
TOTAL	205					FINALIZADAS: 91 EN CURSO: 82 PENDIENTES: 24 CON INCIDENCIAS: 8 PORCENTAJE INCIDENCIAS: 3,90%

07/02/23

CÓD.	CATEGORÍAS	TOTAL SOLICITUDES BAREMADAS	50,00 %	100,00 %	% BAREMADO	N.º SOLIC HASTA 50%	N.º para finalizar 100%
2060	EDUCADOR/A	8.127	7.634	14.268	56,96 %		6.141
2061	EDUCADOR/A DE CENTROS SOCIALES	10.108	8.482	17.964	56,27 %		7.856
2071	EDUCADOR/A INFANTIL	3.817	3.903	7.806	48,90 %	86	3.989
3012	ENCARGADO/A	5.196	5.058	10.116	51,36 %		4.920
3070	TÉCNICO SUPERIOR EDUCACIÓN INFANTIL	4.832	3.891	7.792	62,01 %		2.960
3139	OFICIAL PRIMERA DE OFICIOS	4.431	4.175	8.350	53,07 %		3.919
3420	CORRECTOR/A	7.808	5.812	11.625	67,17 %		3.817
4022	AUXILIAR DE ENFERMERÍA	9.890	4.942	9.890	100,00 %		0
4080	OFICIAL SEGUNDA DE OFICIOS	5.926	5.932	11.864	49,95 %	6	5.938
4100	AUXILIAR DE INSTITUCIONES CULTURALES	8.363	12.262	24.524	34,10 %	3.899	16.161
4200	CONDUCTOR/A	6.925	6.207	12.417	55,77 %		5.492
5010	PERSONAL DE LIMPIEZA Y ALOJAMIENTO	15.165	14.776	29.539	51,34 %		14.374
5025	PERSONAL DE OFICIOS	18.083	10.690	21.377	84,59 %		3.294
5033	PERSONAL ASISTENTE EN RESTAURACIÓN	8.893	8.418	16.842	52,80 %		7.949
5045	PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES	43.294	21.644	43.294	100,00 %		0

FECHA DATOS: 13/02/2022	160.858
--	----------------

Total pendientes para llegar al 50%	Total pendientes para llegar al 100%
3.991	86.810

Comparación de plazos: Bolsa Única – bolsas anteriores

Se ha realizado una comparativa entre las bolsas antiguas y la nueva BUC de los plazos reales que transcurren desde el llamamiento hasta la efectiva incorporación del personal eligiendo, al menos, una categoría por Grupo profesional.

Las categorías comprendidas en los Grupos I y II son las menos activas, en términos generales. Así, del Grupo I, en la categoría 1030-Psicólogo/a, se ha realizado la comparación entre 4 llamamientos de la bolsa inmediatamente anterior y solo 2 de la nueva BUC. Esto, a priori, presentaría una baja fiabilidad, aunque observando el resto de categorías no se aleja mucho de la realidad.

Categoría	Bolsa	Fecha llamamiento	Fecha incorporación	Días		
1030	1030/10	12/07/11	25/07/11	13	Media 12	
		23/01/12	01/02/12	9		
		01/08/19	21/08/19	20		
		23/09/22	29/09/22	6		
	191030R0					Media 4,5
		02/02/23	08/02/23	6		
		30/01/23	02/02/23	3		

En cuanto al Grupo II ha sido imposible realizar una comparativa, puesto que no había efectivos ya incorporados en ninguna de las categorías, salvo en la categoría 2070-Monitor ocupacional, que existe una persona ya incorporada. No obstante, no hay bolsa antigua equivalente con la que compararla.

En el Grupo III se han comparado dos categorías, la 3060-Personal técnico en integración social y la 3061-Monitor/a escolar, que son las categorías donde más llamamientos se producen desde las áreas de Igualdad y de Educación, respectivamente.

En este caso se ha descartado la primera opción por ser exagerada la diferencia de días (75) en la B083060, lo que aumentaba aún más la diferencia entre las dos bolsas.

Categoría	Bolsa	Fecha llamamiento	Fecha incorporación	Días		
3060	B083060	29/09/22	10/10/22	11	Media 14,8	
		09/11/22	28/11/22	19		
		28/10/22	25/11/22	28		
		13/10/22	19/10/22	6		
		03/10/22	13/10/22	10		
	193060R0					Media 7,8
		01/02/23	07/02/23	6		
		01/02/23	07/02/23	6		
		31/01/23	07/02/23	7		
		26/01/23	06/02/23	11		
	24/01/23	02/02/23	9			

La categoría 3061-Monitor/a escolar es la única en la que la BUC supera la media de días que transcurren desde la fecha del llamamiento hasta la fecha de incorporación, aunque sólo se han registrado cuatro incorporaciones desde la nueva procedencia.

Categoría	Bolsa	Fecha llamamiento	Fecha incorporación	Días	
3061	B083061	07/11/22	17/11/22	10	Media 7,4
		07/02/22	16/02/22	9	
		25/01/22	01/02/22	7	
		20/01/22	26/01/22	6	
		13/01/22	18/01/22	5	
	193061R0	26/01/23	06/02/23	11	Media 13
		27/01/23	06/02/23	10	
		19/01/23	02/02/23	14	
		25/01/23	09/02/23	15	

Del Grupo IV, se ha hecho la comparación entre las bolsas de la categoría 4050-Auxiliar de cocina, donde el plazo que se está analizando se reduce casi a la mitad con la BUC.

Categoría	Bolsa	Fecha llamamiento	Fecha incorporación	Días	
4050	B084050	23/12/22	16/01/23	24	Media 13,8
		10/11/22	23/11/22	13	
		07/11/22	14/11/22	7	
		28/10/22	07/11/22	10	
		26/10/22	10/11/22	15	
	194050R0	02/02/23	06/02/23	4	Media 7
		02/02/23	08/02/23	6	
		26/01/23	06/02/23	11	
		30/01/23	03/02/23	4	
		27/01/23	06/02/23	10	

A continuación se representa gráficamente el conjunto de bolsas analizadas:

